



## „Агротайм“ ЕООД

### Политика за защита правата на човека

Като Дружество с дългогодишна история и безупречна репутация на пазара на труда, „Агротайм“ ЕООД е ориентирано към създаване и поддържане на организционна среда, в която са имплементирани международно признатите принципи за защита правата на човека, описани във Всеобщата Декларация за правата на човека, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, конвенциите на ILO по отношение на трудовите стандарти. При осъществяването на своите дейности, Организацията декларира ангажимента си към спазването на тези принципи по отношение на:

#### 1. *Своите служители:*

- **Здраве и безопасност**, чрез оценяване на рисковете, свързани с работните места, включително оценяване на рисковете за външните посетители и подизпълнители, работещи на територията на Организацията и предприемане на проактивни мерки за намаляване на евентуални вредни въздействия, както и осигуряване на безплатни колективни и лични средства за защита. Дружеството оперира в съответствие с всички приложими нормативни изисквания в областта на осигуряването на здраве и безопасност при работа, следи измененията в законодателството и осъществява наблюдение на изпълнението на наредените мерки. Всички служители, посетители и подизпълнители преминават инструктаж за запознаване с рисковете за безопасността и необходимите норми, които трябва да се спазват с цел предпазване от злополуки;
- **Принудителен труд, заплащане и спазване на работното време** – всички служители в Дружеството полагат доброволен труд. „Агротайм“ ЕООД не допуска използване на принудителен труд, не използва труда на затворници и прилага прозрачни политики при назначаване на работа. Двустранно подписваните Трудови договори с наетите служители съдържат пълна информация по отношение условията на труд, заплащането, работното време и изискванията за прекратяване на Договора. Всеки служител има свободата да изисква допълнителни разяснения от компетентните длъжностни лица по отношение клаузите на Договора, както и да откаже неговото подписване в случай на несъгласие. В Дружеството се прилагат всички норми на трудовото законодателство, включително по отношение заплащането на положения труд, използването на полагаемите отпуски и спазването на работното време. Положеният допълнителен доброволен труд е в съответствие с нормите и допустимите норми на Кодекса на труда, като същия се заплаща, съгласно договореностите и изискванията на законодателството. Изплащането на договорените дължими суми към служителите се извършва по прозрачен за тях начин, като ежесечно се представят данни за извършените преводи и направените нормативно-регламентирани удържки. Всички доказателства се съхраняват от Организацията и са налични за провеждане на проверки от държавни контролни органи, одитори от втора и трета страна;
- **Благоприятна работна среда и създаване на равни възможности за служителите** – възприетите процедури и практики за социална отговорност допринасят за създаване и поддържане на работна среда, в която е недопустимо нанасяне на обиди, оказване на натиск на сексуална основа,



## „Агротайм“ ЕООД

неуважително отношение и всякакви други неодоброжелателни форми на отношение към и между служителите. Недопустимо е също така и дискриминативно отношение по пол, възраст, расова, социална и партийна принадлежност, заболявания, религия и др. Управителят лично е поел ангажимент за провеждане на периодични срещи и обсъждане на евентуални заплахи за нарушаване на тези правила. Провеждат се обучения на служителите, създадена е възможност за получаване на оплаквания и сигнали от Ръководството по начин, който не застрашава работата и отношението към служителя;

- **Детски труд** - поради естеството на извършваните дейности в овощните градини и базата за обработка, и свързаните с това рискове за здравето и безопасността, Дружеството спазва политика за недопускане използване на труда на деца и млади работници. Всички наети служители са на възраст над 18 години;
  - **Свобода на сдружаване и колективно договаряне** – Дружеството зачита правата на своите служители за сдружаване, сформирани на съюзи и синдикати, без това да окаже влияние върху отношението към тях или нивото на заплащане. Не се допуска оказване на натиск върху служителите и представителите на техните синдикати. Управителят декларира личната си ангажираност за провеждане на срещи с представителите на работническите синдикати, ако има такива, обсъждане на исканията им и постигане на договорености, които да бъдат включени в Колективен трудов договор;
  - **Защита на личните данни** – в „Агротайм“ ЕООД са внедрени всички политики и правила за защита на личните данни на служителите, съгласно изискванията на националното и европейско законодателство. Дружеството проследява внимателно и разследва всеки случай на получен сигнал за евентуални нарушения и предприема съответни мерки. Осигурена е защитата на личните досиета на служителите, както и всяка друга чувствителна информация, свързана с наетия персонал.
2. **Местната общественост**, като се стреми към подобряване на икономическите и социалните характеристики на хората в областта, а така също и предприемане на действия за защита на околната среда и недопускане на замърсяването ѝ, произтичащо от извършваните процеси. Тези мерки допринасят за изпълнение на една от основните цели на Дружеството, а именно: да окаже положително влияние върху обществеността, в рамките на която осъществява своята дейност, като провежда отворен диалог със заинтересованите страни и осигурява постоянна трудова заетост;
3. **Доставчици и подизпълнители**, като събира и оценява наличната информация по отношение зачитането на човешките права от своите доставчици и подизпълнители, като насърчава спазването на международните конвенции за защита на човешките права и отказва съвместна работа с онези от тях, които използват детски или принудителен труд.

В Дружеството е внедрена процедура за получаване на оплаквания и сигнали по отношение на настъпили и потенциални нарушения по отношение защитата правата на



## „Агротайм“ ЕООД

човека, която е достояние на служителите и заинтересованите страни. Подадените сигнали се разглеждат от Управителя на Дружеството, който декларира тяхната конфиденциалност и предприемане на мерки за допълнително разследване на сигнала. Ангажимент на Управителя на Дружеството, който е комуникиран с Ръководителите на структурните единици, е да не се допуска промяна в поведението и отношението към служителите, подали сигнали за нарушение на техните права. В случай на констатиране на нарушения или установяване на тенденция за нарушения в дадено структурно звено, Управителят изследва причините и предприема съответни мерки за разрешаване на проблема и недопускане на повторната му проява.

Настоящата Политика се комуникира със заинтересованите страни, чрез качване на актуалната версия на интернет страницата на Организацията. Идентифицираните заинтересовани страни (доставчици, подизпълнители, местната общественост), чиито човешки права са евентуално или реално нарушени от дейността на „Агротайм“ ЕООД могат да подават сигнали към Управителя, чрез данните за контакт, посочени на сайта на Дружеството. Управителят декларира своята готовност за провеждане на срещи със засегнатите страни, обсъждане и предприемане на мерки за разрешаване на възникналата конфликтна ситуация.

Чрез осъществяване на ефективен контрол и наблюдение относно спазването на посочените в настоящата Политика норми, Дружеството се стреми към утвърждаване на своето име като гаранция за работодател, който прилага всички национални и международни стандарти за защита правата на човека по отношение на своите служители и заинтересованите страни.

Като Управител на „Агротайм“ ЕООД

**ДЕКЛАРИРАМ**

**ЛИЧНОТО СИ УЧАСТИЕ И ОТГОВОРНОСТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА  
ОБЯВЕНАТА ПОЛИТИКА ЗА ЗАЩИТА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА**

Януари, 2019 г.

Иван Иванов  
(Управител)

